

**NOTĂ DE FUNDAMENTARE  
privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli  
al S.C. Ecopiața S.A. pentru anul 2024**

S.C. Ecopiața S.A. a fost înființată la data de 13.08.2010, conform H.C.L. Iași nr. 261 din 28.07.2010, prin reorganizarea Direcției Piețe din cadrul Primăriei Municipiului Iași.

S.C. Ecopiața S.A este societate pe acțiuni, fiind persoană juridică română cu sediul în Municipiul Iași, str. Anastasie Panu nr. 48, Județul Iași, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Iași sub nr. J22/1092/2010, având Cod Unic de Înregistrare RO 27272228.

S.C. Ecopiața SA, prin Contractul de delegare a gestiunii prin concesiune a serviciului de utilitate publică de întreținere, administrare și exploatare a piețelor agroalimentare, târgurilor, obor, bazar, talcioc și complex hotelier municipal din Municipiul Iasi înregistrat cu numărul 78117 din data de 01.09.2010, a primit in administrare următoarele obiective: piețele agroalimentare de pe raza Municipiului Iași, Târgul de Mașini, Târgul de Cherestea și Târgul de animale de companie și păsări exotice, Oborul, Bazarul și Talciocul și Complexul Hotelier Municipal.

Pe parcursul derulării contractului de delegare obiectivele care nu au fost eficiente din punct de vedere economic au fost preluate de Municipiul Iași, primind o altă destinație, astfel :

- în luna noiembrie 2014 a fost predat Oborul, conf. H.C.L. nr. 323 din 29.10.2014;
- în luna decembrie 2017 au fost predate piețele agroalimentare Podul de Piatră și Tătărași Sud, conf. H.C.L. nr. 519 din 29.11.2017;
- în luna iulie 2018 au fost predate Hotelul Municipal și Mezaninul de la piața agroalimentară Independenței, conf. H.C.L. nr. 204 și 229, ambele din 30.05.2018.

În prezent, SC Ecopiața SA administrează următoarele obiective: piețele agroalimentare de pe raza Municipiului Iași, Târgul de Mașini, Târgul de Cherestea și Târgul de animale de companie și păsări exotice, Bazarul și Talciocul.

S.C. Ecopiața S.A. asigură un cadru organizat, salubru și controlabil pentru aprovizionarea cetățenilor municipiului Iași cu produse de strictă necesitate – în principal legume și fructe proaspete.

Activitatea principală a S.C. Ecopiața S.A este, conform codului C.A.E.N. – 6820 „Închirierea și subînchirierea bunurilor imobiliare proprii sau închiriate”.

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 a fost întocmit în conformitate cu prevederile Legii nr. 421/2023 privind bugetul de stat pentru anul 2024, Legii nr. 422/2023 privind bugetul asigurărilor sociale de stat pentru anul 2024, H.G. 900/2023 privind stabilirea salariului minim brut pe țară, O.G. 26/21.08.2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară și Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 3818/2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli,

precum și a anexelor de fundamentare a acestuia, în condiții de maximă obiectivitate și bună gestiune financiară.

I. VENITURILE TOTALE se compun din următoarele :

<b>1. Venituri din exploatare, din care :</b>	<b>10.283.000 lei</b>
a. Venituri din vânzarea produselor reziduale	3.000 lei
b. Venituri din servicii prestate, din care :	5.000.000 lei
- Venituri din tarife piață	4.000.000 lei
- Venituri din prestări servicii	1.000.000 lei
c. Venituri din redevențe, locații de gestiune, chirii, din care :	3.435.000 lei
- Venituri din chirii spații	1.900.000 lei
- Venituri din chirii teren	1.450.000 lei
- Venituri din chirii tarabe	85.000 lei
d. Venituri din activități diverse, din care :	1.690.000 lei
- Venituri recuperări subconsumatori	1.600.000 lei
- Venituri recuperări taxe locale	90.000 lei
e. Alte venituri din exploatare, din care :	155.000 lei
- Venituri din penalități	150.000 lei
- Alte venituri	5.000 lei
<b>2. Venituri financiare</b>	<b>67.000 lei</b>
<b>VENITURILE TOTALE</b>	<b>10.350.000 lei</b>

II. CHELTUIELILE TOTALE cuprind :

<b>1. Cheltuieli pentru exploatare, din care :</b>	<b>9.750.000 lei</b>
A. Cheltuieli cu bunuri și servicii, din care :	4.085.000 lei
a. cheltuieli privind stocurile, din care:	2.050.000 lei
b. cheltuielile privind serviciile executate de terți	515.000 lei
c. cheltuieli cu alte servicii executate de terți	1.525.000 lei
B. Cheltuieli cu impozite, taxe și alte vărsăminte asimilate	415.000 lei
C. Cheltuieli cu personalul, din care :	5.115.000 lei
a. cheltuieli cu salariile	3.812.000 lei
b. bonusuri	335.000 lei
c. cheltuieli aferente contractelor de mandat și a altor organe de conducere și control	769.000 lei
d. cheltuieli cu contribuțiile datorate de angajator	209.000 lei
D. Alte cheltuieli de exploatare (amortizarea și provizioanele)	130.000 lei
<b>2. Cheltuieli financiare</b>	<b>0 lei</b>
<b>CHELTUIELILE TOTALE</b>	<b>9.750.000 lei</b>
<b>III. REZULTAT BRUT</b>	<b>600.000 lei</b>

Estimările au fost întocmite în prețuri curente, în lei.

La dimensionarea veniturilor au fost luate în considerare veniturile realizate în anul 2023, gradul de ocupare al spațiilor oferite spre închiriere în piețele agroalimentare, precum și prognozele pentru anul 2024.

Propunerile de cheltuieli înscrise în buget s-au efectuat în baza gradului de realizare al indicatorilor prevăzuți în bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2023.

S-a avut în vedere ca în bugetul de venituri și cheltuieli să nu fie înscrise cheltuieli pentru care nu există bază legală, acestea să fie dimensionate în funcție de priorități, pentru finanțarea activității societății respectându-se principiul bunei gestiuni financiare și ale unui management

financiar sănătos. De asemenea, s-au avut în vedere prevederile OUG 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară.

În același timp, la estimarea indicatorilor economico-financiarilor pentru anul 2024 s-a ținut cont de respectarea nivelului indicatorilor de performanță cuprinși în planurile de administrare elaborate de Consiliul de Administrație și de Directorul General al S.C. Ecopiața S.A.

**Cheltuieli de personal** – s-au stabilit redimensionând, la strictul necesar, personalul de specialitate, administrativ și auxiliar, având la bază organigrama și statul de funcții aprobat.

Cheltuielile de natură salarială prevăzute în Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2023, aprobat prin H.C.L. 401 din 31.10.2023 au fost în cuantum de 3.704.000 lei.

Conform art. 73, alin. 1, din Legea bugetului de stat pe anul 2024 – Legea nr. 421/2023, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, „pot prevedea în bugetul de venituri și cheltuieli, majorarea cheltuielilor de natură salarială față de nivelul programat în ultimul buget de venituri și cheltuieli aprobat conform prevederilor legale, astfel:

a) cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozate pentru anul 2024;

c) cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială, pentru întreg anul 2024, datorate majorării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și alte cheltuieli de natură salarială, aferente acestuia, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, cu modificările ulterioare, numai pentru personalul care intra sub incidența acestor reglementări;

e) cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor cu salariile, aferente reîntregirii acestora, pentru întreg anul 2024, determinate ca urmare a acordării unor creșteri salariale în anul 2023”.

În Scrisoarea cadru nr. 464195 din 13.11.2023 privind contextul macroeconomic și metodologia de elaborare a proiectelor de buget pe anul 2024 și a estimărilor pentru anii 2025 – 2027, precum și limitele de cheltuieli stabilite de ordonatorii principali de credite emisă de Ministerul Finanțelor, este prevăzut pentru anul 2024 un Indice de creștere mediu al prețurilor de consum de 6,0 % ( $3.704.000 \text{ lei} * 6,0 \% = 222.240 \text{ lei}$ ), prin urmare, în bugetul de venituri și cheltuieli al SC Ecopiața SA a fost prevăzută pentru anul 2024 majorarea cheltuielilor de natură salarială cu 222.240 lei, față de nivelul din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat pentru anul 2023.

La data de 30.09.2023, în cadrul S.C. Ecopiața S.A. erau încadrați cu salarii mai mici decât salariul minim pe economie prevăzut de H.G. 900/2023 privind stabilirea salariului minim brut pe țară un număr de 27 salariați. La începutul lunii octombrie (pe data de 3.10, respectiv 9.10) au mai fost angajați 6 muncitori necalificați cu salariul de încadrare de 3.300 lei, iar până la finalul anului unui muncitor necalificat i-a încetat contractul de muncă (26.10), iar altul și-a dat demisia (02.11) – rămânând în plată la finalul anului un număr de 31 de salariați încadrați cu salariul minim pe economie.

Având în vedere majorarea salariului minim de la 3.000 lei la 3.300 lei începând cu data de 01.10.2023, cheltuielile de natură salarială pentru întreg anul 2024 aferente acestor salariați se majorează cu 110.790 lei, astfel :

Număr salariați	Salariu lunar brut la data de		Diferență lunară		Diferență anuală (9 luni)
	30.09.2023	01.10.2023	Salariat	Total	
1	2	3	4=3-2	5=1*4	6=5*9
31	3.000	3.300	300	9.300	83.700

Influența creșterii salariului de bază asupra valorii orelor suplimentare prestate de către cei 31 de salariați, în cursul anului 2024. <sup>1</sup> (83.700 lei / 31 salariați / 9 luni / 165,33 ore/lună * 15 ore suplim. * 2 (spor 100 %) * 31 salariați * 8,25 luni = 13.921,90 lei)	13.922
Influența creșterii salariului de bază asupra valorii sporului pentru orele efectuate în zilele de sâmbătă și duminică de către cei 31 de salariați, în cursul anului 2024. <sup>2</sup> (83.700 lei / 31 salariați / 9 luni / 165,33 ore/lună * 48 ore * 0,10 (spor 10 %) * 31 salariați * 8,25 luni = 2.227,50 lei)	2.228
<b>Fond salarii suplimentar, necesar pentru anul 2024, datorită majorării salariului minim brut pe economie</b>	<b>99.850</b>

Pentru a compensa dezechilibrele apărute în urma creșterii salariului minim brut din ultimii ani (de exemplu un lucrător comercial avea salariul de încadrare (3.300 lei) apropiat de salariul unui muncitor necalificat, (3.000 lei), pe parcursul anului 2023 au fost acordate trei mărimi salariale succesive: la data de 01.02.2023 a fost majorat salariul de încadrare cu 200 lei pentru 32 de salariați, la data de 01.06.2023 a fost majorat salariul de încadrare cu 300 lei pentru 31 de salariați, iar la data de 01.10.2023 a fost majorat salariul de încadrare cu 300 lei pentru 34 de salariați. Astfel creșterea totală a salariilor de bază pentru perioada februarie - mai a anului 2023 a fost de 6.400 lei/lună, pentru perioada iunie - septembrie a anului 2023 a fost de 15.700 lei/lună (6.400 + 9.300), iar pentru perioada octombrie - decembrie a anului 2023 a fost de 25.900 lei/lună (6.400 + 9.300 + 10.200).

Reîntregirea cheltuielilor de natură salarială pentru întreg anul 2024 reieșită din calcul ca urmare a acordării creșterilor salariale în anul 2023 este de 144.700 lei (6.400 lei/lună \* 1 lună + 9.300 lei/lună \* 5 luni + 10.200 lei/lună \* 9 luni). Având în vedere faptul ca a scăzut valoarea tichetelor de masă acordate în anul 2024, datorită aplicării art. XL din Legea nr. 96/2023, în bugetul de venituri și cheltuieli al SC Ecopiata SA a fost prevăzută pentru anul 2024 majorarea cheltuielilor de natură salarială cu doar 110.910 lei, pentru reîntregirea acestor cheltuieli.

Cheltuielile sociale prevăzute în Legea 227/2015 privind Codul fiscal, au fost estimate pentru anul 2024 la suma de 80.000 lei, după cum urmează:

- 67 angajați \* 300 lei – ajutor Paște = 20.100 lei
- 68 angajați \* 300 lei – ajutor Crăciun = 20.400 lei.
- 30 copii \* 200 lei – cadou Paște = 6.000 lei
- 30 copii \* 200 lei – cadou 1 Iunie = 6.000 lei
- 30 copii \* 200 lei – cadou Crăciun = 6.000 lei
- ajutoare deces și ajutoare naștere copil, conform prevederilor contractului colectiv de muncă – 21.500 lei (4 evenimente \* 1 salariu mediu brut pe unitate, cf. Contractului colectiv de muncă).

Valoarea **tichetelor de masă** necesare pentru anul 2024 pentru un număr mediu de 65 angajați, din care : 25 angajați \* 20 zile/lună + 40 angajați \* 15 zile/lună = 1.100 tichete/lună, 1.100 \* 11 luni = 12.100 tichete/an. Valoarea tichetului de masă fost stabilită la valoarea de 16,50 lei, pentru a fi respectate prevederile art. XL din Legea nr. 96/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Cheltuiala totală cu tichetele de masă în 2024, va fi de aprox. 200.000 lei (12.100 tichete \* 16,50 lei = 199.650 lei).

<sup>1</sup> A fost calculat pentru un număr mediu de 15 de ore suplimentare/lună/salariat, cu un spor de 100 % pentru orele suplimentare efectuate, conf. Contractului colectiv de muncă.

<sup>2</sup> A fost calculat pentru un număr mediu de 48 de ore pe lună efectuate în zilele de sâmbătă și duminică / salariat, cu un spor de 10 %, conf. Contractului colectiv de muncă

Cota de participare a salariaților la profitul obținut de SC Ecopiața SA în anii anteriori a fost estimată la valoarea de 55.000 lei.

Față de nivelul planificat în anul 2023, estimările cu cheltuielile de natură salarială pentru anul 2024, înregistrează o creștere de 11,69 %. Componenta acestei creșteri este evidențiată în tabelul următor :

Cheltuieli de natură salarială, prevăzute în anul :		Creștere procentuală	Bază legală	Observații
2023	2024			
3.704.000	3.704.500	-		
	222.240	6,00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Art. 73, alin 1, lit. a din Legea 421/2023 privind bugetul de stat pentru anul 2024.</li> <li>• Scrisoarea cadru nr. 464195 din 13.11.2023 privind contextul macroeconomic și metodologia de elaborare a proiectelor de buget pe anul 2024 și a estimărilor pentru anii 2025 – 2027</li> </ul>	Creșterea cheltuielilor de natură salarială, aferentă indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2024
	99.850	2,70	Art. 73, alin 1, lit. c din Legea 421/2023 privind bugetul de stat pentru anul 2024	Creștere salariu minim brut pe economie, conf. H.G. 900/2023
	110.910	2,99	Art. 73, alin 1, lit. e din Legea 421/2023 privind bugetul de stat pentru anul 2024	Reîntregirea cheltuielilor de natură salarială pentru întreg anul 2024, ca urmare a acordării unor creșteri salariale în anul 2023
<b>3.704.000</b>	<b>4.137.000</b>	<b>11,69</b>		

Remunerația Directorului General, conform art.38 din O. U. G. nr.109/2011 (*"Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administrator."*), este stabilită prin contract de mandat. Aceasta este compusă dintr-o remunerație fixă lunară și o remunerație variabilă, pe baza căroră s-a estimat :

- cheltuiala anuală cu remunerația fixă de 220.000 lei (18.300 lei \* 12 luni),
- cheltuiala cu remunerația variabilă, aferentă anului 2023, de 96.000 lei.

Indemnizațiile membrilor Consiliului de Administrație, conform art. 37 din O.U.G. nr. 109/2011 (*"Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă"*), sunt stabilite prin contractele de mandat. Acestea sunt compuse dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă, pe baza căroră s-a estimat:

- cheltuiala anuală cu indemnizația fixă pentru membrii Consiliului de Administrație de 330.000 lei (5.500 lei \* 5 membri \* 12 luni),

- cheltuiala cu indemnizația variabilă a membrilor Consiliului de Administrație, aferentă anului 2023, de 90.000 lei,
- cheltuiala anuală cu indemnizația secretarului Consiliului de Administrație de 33.000 lei (2.750 lei \* 12 luni).

Cheltuielile de personal estimate (5.115.000 lei) reprezintă 52,46 % din totalul cheltuielilor prognozate a se efectua în anul 2024 (9.750.000 lei).

Cheltuieli cu salariile	3.802.000
Bonusuri (cheltuieli sociale si tichete de masă)	335.000
Contract de mandat Director General	316.000
Indemnizația membrilor Consiliului de Administrație	453.000
Contribuții angajator	209.060
<b>Total cheltuieli de personal</b>	<b>5.115.000</b>

**Cheltuielile materiale și prestările de servicii** – s-au stabilit în baza calculelor proprii și a normativelor specifice, precum și în baza necesității, oportunității și eficacității fiecărei cheltuieli, asigurându-se condiții normale de funcționare pentru fiecare punct de lucru.

La stabilirea necesarului de fonduri pentru această perioadă s-au avut în vedere cheltuielile efectuate în anul 2023, majorate cu coeficienți de creștere a prețurilor la utilități și servicii.

S-a avut în vedere programul de aprovizionare pentru anul 2024, întocmit pe baza contractelor încheiate și a necesarului de materiale, calculat pe baza consumurilor realizate în perioada precedentă, în funcție de necesitățile obiective de produse, lucrări și servicii, precum și de prioritatea acestor necesități.

Detalierea cheltuielilor materiale previzionate pentru anul 2024 la S.C. Ecopiața S.A., este următoarea:

<b>Cheltuieli privind stocurile, din care :</b>		<b>2.050.000 lei</b>
- Cheltuieli materiale consumabile, din care		150.000 lei
* Cheltuieli transport (motorină)	25.000 lei	
* Cheltuieli piese de schimb	35.000 lei	
* Cheltuieli alimente	10.000 lei	
* Cheltuieli materiale consumabile	70.000 lei	
* Cheltuieli cu materialele nestocate	10.000 lei	
- Cheltuieli achiziție obiecte de inventar		80.000 lei
- Cheltuielile cu utilitățile (energie, apa)		1.820.000 lei
<b>Cheltuieli privind serviciile executate de terți, din care :</b>		<b>515.000 lei</b>
- Cheltuieli cu întreținerea și reparațiile, din care :		500.000 lei
* servicii reparații mijloace cântărire	6.000 lei	
* contract mentenanță (instalator, electrician etc.)	50.000 lei	
* service instalații de fum	3.000 lei	
* service case de marcat	15.000 lei	
* service instalații supraveghere video	15.000 lei	
* service vitrine frigorifice	12.000 lei	
* contract reparație pergola piața Alexandru cel Bun	140.000 lei	
* cheltuieli diverse cu întreținerea și reparațiile	259.000 lei	
- Cheltuieli privind chiriile		5.000 lei
- Cheltuieli cu asigurările		10.000 lei

<b>Cheltuieli cu alte servicii executate de terți, din care :</b>		<b>1.525.000 lei</b>
- Cheltuieli cu comisioanele și onorariul, din care:		25.000 lei
* contract auditor financiar	25.000 lei	
- Cheltuieli de protocol		10.000 lei
- Cheltuieli cu reclamă și publicitate		30.000 lei
- Cheltuieli cu transportul de bunuri și persoane		10.000 lei
- Cheltuieli cu deplasări		20.000 lei
- Cheltuieli poștale și taxe comunicații (telefoane și internet)		25.000 lei
- Cheltuieli cu servicii bancare și asimilate		2.000 lei
- Cheltuieli lucrări și servicii executate de terți, din care :		1.400.000 lei
* servicii pază	50.000 lei	
* servicii salubritate	1.200.000 lei	
* verificare metrologică mijloace cântărire	7.000 lei	
* contract asistență Nexus	12.500 lei	
* cheltuieli de formare profesională	10.000 lei	
* vidanjări	5.000 lei	
* servicii tehnică de calcul	5.000 lei	
* avize, autorizații	5.000 lei	
* contract medic medicina muncii	6.000 lei	
* contract verificări PRAM	7.500 lei	
* servicii DDD	20.000 lei	
* contract PSI	9.000 lei	
* încărcare stingătoare	1.000 lei	
* contract neutralizare deșeurii	2.000 lei	
* comisioane și onorarii diverse	5.000 lei	
* alte cheltuieli neprevăzute	55.000 lei	
- Alte cheltuieli		3.000 lei
<b>Cheltuieli cu impozite, taxe și vărsăminte asimilate, din care :</b>		<b>415.000 lei</b>
- Cheltuieli cu redevența		44.190 lei
- Impozite și taxe locale		355.000 lei
- Alte impozite și taxe		15.810 lei
<b>Alte cheltuieli de exploatare, din care :</b>		<b>130.000 lei</b>
- Cheltuieli cu amenzi și penalități		1.000 lei
- Alte cheltuieli de exploatare		46.000 lei
- Cheltuieli de exploatare privind amortizarea imobilizărilor		125.000 lei
- Ajustări pentru pierderi de valoare și provizioane		-42.000 lei

Veniturile neimpozabile estimate a fi realizate pe parcursul anului 2024, în valoare de aproximativ 460.000 lei reprezintă reluarea la venituri a provizioanelor nedeductibile și a ajustărilor privind deprecierea creanțelor clienți constituite în anii precedenți, astfel: ajustări pentru deprecierea imobilizărilor corporale și a activelor circulante 10.000 lei, venituri din provizioane pentru participarea salariaților la profit 51.200 lei și venituri din alte provizioane (provizioane în legătură cu contractele de mandat 190.190 lei și provizioane pentru concediile de odihna neefectuate 208.610 lei).

Cheltuielile nedeductibile prevăzute a fi realizate în anul 2024 în valoare de 420.000 lei cuprind : cheltuielile cu provizioanele și ajustările pentru depreciere nedeductibile (provizioane pentru concediile de odihna neefectuate 200.000 lei, provizioane în legătură cu contractele de mandat 154.450 lei, provizioane privind participarea salariaților la profit 55.000 lei, ajustări privind deprecierea creanțelor clienți 10.000 lei, alte cheltuielile nedeductibile (cheltuieli nedeductibile cu taxe și impozite, cheltuieli nedeductibile cu amenzi și penalități etc. 550 lei).

La finalul anului 2023, din cauza condițiilor economice (o parte din clienții societății s-au confruntat cu dificultăți financiare, acumulând întârzieri la plată, unii dintre ei intrând în incapacitate de plată), a fost depășit nivelul prevăzut pentru creanțele restante (nivel estimat : 280.000 lei, nivel realizat : 371.408 lei). Pentru finalul anului 2024 a fost estimat un nivel al creanțelor restante de 350.000 lei, în scădere față de nivelul realizat în anul 2023.

Investițiile planificate pentru anul 2024 vor fi realizate din resurse proprii, în sumă de 460.000 lei și se referă la :

- achiziție și montare centrala electrica la sediul administrativ al societății
- proiectare și execuție acoperiș la Hala de legume-fructe din Piața Sudului (CUG)
- studiu de fezabilitate pentru construirea unei pergole în piața Nicolina.

În ceea ce privește măsurile de îmbunătățire a rezultatului brut și de reducere a plăților restante, prezentate în Anexa nr. 5, în cadrul SC Ecopiața SA au fost elaborate proceduri pentru eficientizarea încasării creanțelor restante, lichiditățile astfel obținute fiind folosite pentru plățile curente. Totodată, se au în vedere măsuri pentru creșterea veniturilor realizate de societate în exercițiul bugetar 2024, cum ar fi : intensificarea acțiunilor de promovare a licitațiilor pentru închirierea spațiilor libere, acțiuni de promovare a activității din piețele agroalimentare pentru creșterea gradului de ocupare al locurilor de vânzare optimizând astfel rezultatul economic obținut etc.

Deși veniturile estimate pentru anul 2024 sunt mai mari cu 1.059.140 lei față de veniturile realizate în anul 2023, rezultatul brut estimat pentru anul 2024 se majorează doar cu 11.330 lei față de cel realizat în anul 2023, deoarece cheltuielile prognozate a fi efectuate în anul 2024 au crescut cu 1.047.810 lei față de cele înregistrate în anul 2023. Această creștere se datorează următoarelor motive :

- Datorită creșterii prețurilor la bunuri, servicii și utilități se estimează o creștere a cheltuielilor realizate pe parcursul anului 2024 cu aproximativ 312.240 lei pentru cheltuieli cu bunuri și servicii,

- Majorarea cheltuielilor cu impozitele și taxele locale și a altor taxe și vărsăminte asimilate cu circa 36.130 lei,

- Majorarea salariului minim brut începând cu luna octombrie 2023, precum și influența acordării unor creșteri salariale în anul 2023 a determinat o creștere a cheltuielilor de natură salarială estimate a fi realizate în anul 2024, față de cheltuielile efectuate în anul 2023, cu 570.430 lei. De asemenea a crescut și cheltuiala aferentă contractelor de mandat și a altor organe de conducere și control cu aproximativ 380.390 lei în anul 2024, față de nivelul realizat în anul 2023. Majorarea fondului de salarii conduce la o creștere a cheltuielilor cu contribuțiile datorate de angajator în anul 2024, față de nivelul acestora din anul 2023, cu aproximativ 39.850 lei. Toate aceste creșteri însumate, determină o majorare a cheltuielilor cu personalul estimate pentru anul 2024, față de nivelul realizat în anul 2023, cu aproximativ 990.670 lei.

- Scăderea altor cheltuieli de exploatare cu 291.230 lei a fost determinată de majorarea cheltuielilor de amortizare cu doar 42.910 lei, majorarea altor cheltuieli de exploatare (trecere pe costuri clienți aflați în procedura de insolvență / faliment) cu 8.940 lei și creșterea cheltuielilor cu majorările și penalitățile cu 540 lei, în timp ce cheltuielile privind ajustările și provizioanele au scăzut cu 343.620 lei.

Indicatorii economico-financiari prevăzuți în Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 al SC Ecopiața SA sunt detaliați în cele 5 anexe la bugetul de venituri și cheltuieli, conform

prevederilor Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 3818/2019 privind aprobarea formatului și structurii bugetului de venituri și cheltuieli, precum și a anexelor de fundamentare a acestuia.

Operatorul economic a ținut cont la întocmirea proiectului bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 de prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

Prezentul proiect de buget de venituri și cheltuieli pentru anul 2024 a fost elaborat după consultarea reprezentantului salariaților și apoi supus operațiunilor de control financiar de gestiune, conform prevederilor H.G. nr. 1151/2012.

Director General,  
Botez Radu

Contabil șef,  
Ec. Murarașu Liviu C-tin